

				
	<b>ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "Don Guido Cagnola"</b>			
<p>Via Matteotti, 3/A - 21045 Gazzada Schianno (VA) tel. 0332/461427 - email <a href="mailto:vaic836004@istruzione.it">vaic836004@istruzione.it</a> PEC <a href="mailto:vaic836004@pec.istruzione.it">vaic836004@pec.istruzione.it</a> Sito web <a href="http://www.icgazzada.edu.it">www.icgazzada.edu.it</a> codice Min. VAIC836004 C.F. 80101560128 codice univoco amm.ne UFTXQB</p>				

Prot. 4327

Gazzada Schianno (VA), 30.05.2023

AL SITO –Albo online - SEZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Al Personale

Agli interessati – Al DSGA – Agli atti

Oggetto: PNRR - MISSIONE 4- Componente 1 - Investimento 3.2: Scuola 4.0  
"Azione 1: Next generation classrooms - Ambienti di apprendimento innovativi"  
Accordo di concessione Prot. 40149 40409 del 17.03.2023 17.03.2023 - Ns. Prot: 2014 1863 del  
21.03.2023 20.03.2023  
Piano nazionale di ripresa e resilienza, Missione 4 – Istruzione e ricerca – Componente 1 –  
Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle università – Investimento  
3.2 "Scuola 4.0. Scuole innovative, cablaggio, nuovi ambienti di apprendimento e laboratori",  
finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU – "Azione 1: Next generation classrooms -  
Ambienti di apprendimento innovativi"

**DICHIARAZIONE DI INESISTENZA DI CAUSA DI INCOMPATIBILITA', DI CONFLITTO DI INTERESSI E  
DI ASTENSIONE**

**(resa nelle forme di cui agli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000)**

Titolo del Progetto: " IC Don Cagnola Innovazione ambienti di apprendimento "

CUP: I64D23000290006

Il/La sottoscritto/a Gian Paolo Residori nato/a a Casalmaggiore (CR), in data 27.06.1961, C.F. RSDGPL61H27B898X, in servizio presso codesta Istituzione scolastica, con la qualifica di Dirigente Scolastico in relazione all'incarico di Responsabile del procedimento nell'ambito della selezione volta al conferimento incarico/i per il progetto PNRR in oggetto di un/n. vedasi Allegato 1 incarico/i individuale/i di vedasi Allegato 1, avente/i ad oggetto vedasi Allegato 1 come da decreto Prot. 4316/30.05.2023 ed avviso Prot. 4321/30.05.2023

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

**VISTI** in particolare, gli articoli 5 e 6-bis della predetta legge;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;

**VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante «Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

**VISTO** il Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione, adottato con D.M. del 26 aprile 2022, n. 105;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*»;

### **DICHIARA**

**consapevole che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e che, laddove dovesse emergere la non veridicità di quanto qui dichiarato, si avrà la decadenza dai benefici eventualmente ottenuti ai sensi dell'art. 75 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e l'applicazione di ogni altra sanzione prevista dalla legge, nella predetta qualità, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del d.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000:**

- a) non trovarsi in situazione di incompatibilità, ai sensi di quanto previsto dal d.lgs. n. 39/2013 e dall'art. 53, del d.lgs. n. 165/2001;
- b) di non avere, direttamente o indirettamente, un interesse finanziario, economico o altro interesse personale nel procedimento in esame ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dal D.M. 26 aprile 2022, n. 105, recante il Codice di Comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione e del merito, né di trovarsi in altra condizione di conflitto di interessi (neppure potenziale) ai sensi dell'art. 6-*bis* della legge n. 241/1990. In particolare, che l'assunzione dell'incarico di Responsabile del procedimento:
  - i. non coinvolge interessi propri;
  - ii. non coinvolge interessi di parenti, affini entro il secondo grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale;
  - iii. non coinvolge interessi di soggetti od organizzazioni con cui egli o il coniuge abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi;
  - iv. non coinvolge interessi di soggetti od organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, titolare effettivo, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore o gerente o dirigente;
- c) che non sussistono diverse ragioni di opportunità che si frappongano al conferimento dell'incarico in questione;
- d) di aver preso piena cognizione del D.M. 26 aprile 2022, n. 105, recante il Codice di Comportamento dei dipendenti del Ministero dell'istruzione e del merito;
- e) di impegnarsi a comunicare tempestivamente all'Istituzione scolastica eventuali variazioni che dovessero intervenire nel corso dello svolgimento dell'incarico;
- f) di impegnarsi altresì a comunicare all'Istituzione scolastica qualsiasi altra circostanza sopravvenuta di carattere ostativo rispetto all'espletamento dell'incarico;
- g) di essere stato informato, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, circa il trattamento dei dati personali raccolti e, in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità per le quali le presenti dichiarazioni vengono rese e fornisce il relativo consenso;

**IL DICHIARANTE**

**Gian Paolo Residori**

(firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate)