



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per i rapporti con l'Università
e l'Alta Formazione, per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Università e per l'innovazione digitale
UFFICIO IV



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE "DON GUIDO CAGNOLA"
Via Matteotti, 3/A - 21045 Gazzada Schianno (VA)
Tel. 0332/461427 Fax 0332/462577
icgazzada@libero.it ; vaic836004@pec.istruzione.it
sito: www.icgazzada.edu.it codice Min. VAIC836004 C.F. 80101560128
codice univoco amm.ne UFTXQB

Prot. e data come da segnatura

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO
A.S. 2019/2020**

Il giorno 15 luglio dell'anno 2020, alle ore 10:00, presso l'ufficio del Dirigente Scolastico, della sede dell'IC "don Guido Cagnola" di Gazzada Schianno, si riuniscono, giusta convocazione del Dirigente Scolastico prot. 4375/2020 del 14/07/20, le RSU dell'Istituto ed il rappresentante di parte pubblica, Dirigente Scolastico, per la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo d'Istituto, a.s. 2019/20.

Il Dirigente scolastico

Verificata che l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritta in data 19 dicembre 2019, è stata trasmessa ai Revisori dei Conti il giorno 23 dicembre 2019;

Visto il verbale n. 2020/001 del 22/05/2020 dei Revisori dei Conti con il quale certificano la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo di istituto del 19/12/2019;

DECRETA

che il Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2019/20, stipulato tra la parte pubblica e le parti sociali, è sottoscritto, in via definitiva e di conseguenza produce i relativi effetti giuridici.

Letto, confermato e sottoscritto

Parte Pubblica

Il Dirigente Scolastico Angela Botta

Parte Sindacale

RSU di Istituto

Docente Monica Saredi

Sig. Mauro Ferrario

Sindacati Scuola Territoriali

Sig. _____ – sigla sindacale _____



UNIONE EUROPEA

FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI **pon**
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "DON GUIDO CAGNOLA"

Via Matteotti, 3/A - 21045 Gazzada Schianno (VA)

Tel. 0332/461427 Fax 0332/462577

icgazzada@libero.it vaic836004@pec.istruzione.it

sito: www.icgazzada.gov.it codice Min. VAIC836004 C.F. 80101560128

codice univoco amm.ne UFTXQB



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA D'ISTITUTO

Triennio 2018/2019 - 2021/2022

Revisione A.S. 2019/2020

Ipotesi di Revisione del Contratto Integrativo d'Istituto stipulata in data 19/12/2019

m r *ies* *AB*

Il giorno 19/12/2019, alle ore 13.15 presso la sede dell'istituzione scolastica, ha avuto luogo un incontro di Contrattazione integrativa di Istituto, tra l'istituto Comprensivo "Don Cagnola" di Gazzada Schianno, nella persona del Dirigente Scolastico: dott.ssa Angela Botta, e i seguenti soggetti sindacali titolati alla stipula della contrattazione integrativa di istituto dall'art. 22 comma 2 lett. c) del CCNL 19/4/2018 (Comparto Istruzione e Ricerca): prof.ssa Monica Saredi e sig. Mauro Ferrario, membri della RSU di istituto.

In detta riunione, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del C.C.N.L. del comparto scuola del 19/04/2018, si procede alla negoziazione annuale dei criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo e si stipula la presente ipotesi di integrazione al Contratto Integrativo di Istituto valido per gli anni scolastici 2018/19, 2019/20 e 2020/21 con cui vengono ridefiniti il Titolo Quinto ed il Titolo Settimo.

Si procede inoltre, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del CCNI sulla mobilità, alla definizione delle modalità per l'assegnazione dei posti situati in sedi ubicate in comuni diversi rispetto a quello sede di organico, nel limite delle disponibilità destinate ai movimenti, in parziale sostituzione di quanto contenuto nell'art. 8 del Contratto Integrativo di Istituto (Criteri riguardanti le assegnazioni alle sezioni staccate e ai plessi) valido per gli anni scolastici 2018/19, 2019/20 e 2020/21.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione tecnico-finanziaria e della Relazione illustrativa, per il previsto parere.

Art. 8 – Confronto

(...)

1 – Criteri riguardanti le assegnazioni alle sezioni staccate e ai plessi

Si concorda di utilizzare i seguenti criteri che integrano le competenze del dirigente scolastico e del Collegio, in subordine alle precedenze previste dalla norma:

- Continuità didattica
- Posizione in graduatoria di Istituto
- Incompatibilità ambientale art. 468 Dlgs. 297/94

Il dirigente Scolastico, sentite le RSU, può derogare dai suddetti punti in caso di gravi e motivate esigenze di servizio garantendo soluzioni di efficacia e funzionalità del plesso.

Tali criteri terranno conto anche di:

a) Docenti già in servizio

Entro il 30 giugno i docenti possono chiedere l'assegnazione ad altro plesso dell'Istituto o ad altro corso dello stesso plesso, sempre che vi siano posti vacanti. La richiesta deve essere formulata per iscritto.

Nel caso vi sia concorrenza di più domande sullo stesso posto si terrà conto prioritariamente del punteggio relativo alla graduatoria d'Istituto, fatte salve le riserve di legge.

Il Dirigente valuterà personalmente i casi e potrà non accettare tale spostamento, dando risposta motivata all'interessato, se richiesta.

Il Docente che non presenta, nei termini stabiliti, domanda di mobilità viene, di norma, confermato sulla classe per continuità.

b) Docenti in ingresso

Il docente in ingresso per trasferimento, assegnazione provvisoria o nuova nomina, viene assegnato al plesso dal Dirigente Scolastico. In caso di ingresso di più Docenti, si tiene conto prioritariamente:

- Dal punteggio relativo al trasferimento o all'assegnazione provvisoria
- Dall'ordine di scelta presso l'ufficio competente (provinciale o regionale).

In caso di soprannumerarietà si applicherà la graduatoria interna pubblicata all'albo dell'istituto.



TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 19 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2019/2020 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto e successivo accertamento da parte del dirigente o a seguito di variazione del P.A. da calcolarsi al lordo dipendente.
2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è di seguito quantificato. Tale fondo è determinato sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 20 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA - in base all'art. 3 del CCNL 25/7/2008, come integrato dal comma 63 della Legge 107/2015 in materia di organico dell'autonomia – è quantificato come segue:

indennità di direzione al direttore dei servizi generali e amministrativi a.s. 2010/20			
VOCE	NUMERO	IMPORTO	TOTALE IMPORTO (lordo dipendente)
a) Azienda agraria	0	€ 1.220,00	€ 0,00
b) Convitti ed educandi annessi	0	€ 820,00	€ 0,00
c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati e istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	1	€ 750,00	€ 750,00
d) Istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	0	€ 650,00	€ 0,00

m 2 HS

AB

e) Complessità organizzativa valore unitario da moltiplicare per il numero del personale docente e ATA in organico di diritto	103	€ 30,00	€ 3.090,00
TOTALE INDENNITÀ LORDA			€ 3.840,00

3. Preso atto della consistenza delle risorse del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa non utilizzate nell'a.s. 2018-2019, ai sensi dell'art. 9 dell'Ipotesi di Contrattazione Collettiva Integrativa Nazionale del 01/08/2018 e dell'art. 9 dell'Ipotesi di Contrattazione Collettiva Integrativa Nazionale del 18/09/2019 si concorda di lasciare immutate le destinazioni delle risorse inutilizzate negli anni precedenti ad eccezione dell'avanzo relativo ai compensi per le Funzioni strumentali che viene destinato ad incrementare il F.I.S.
4. Per il presente anno scolastico i fondi sono pari a:

Seq	Tipologia	€ Importo Lordo Dipendente
a)	per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007	38.586,65
b)	per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	1.167,35
c)	per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	3.855,20
d)	per gli incarichi specifici del personale ATA	2.305,20
e)	per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	1.075,43
f)	per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	2.618,23
g)	per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011	11.735,73

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 21– Finalizzazione del salario accessorio

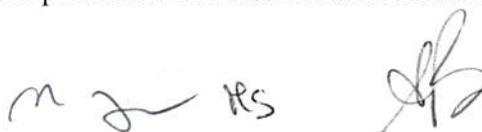
1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 22 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle relative ad eventuali collaborazioni plurime, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente il 79% del FIS (€ 30.483,45) e per le attività del personale ATA il 21% del FIS (8.103,20).
2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 23 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

1. Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartiti sulla base delle esigenze di formazione del personale docente ed ATA in coerenza con il PTOF.



2. L'Istituto aderisce alle reti d'ambito e di scopo sulla formazione secondo quanto deliberato dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto

Art. 24 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente ed ATA è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

a. PERSONALE ATA

	MOTIVAZIONE	UNITA' max	ORE	tot. Ore	imp. Orario	TOTAL E (lordo dipendente)
Ass. Amm.vi	turnazione	4	5	20	14,50	290,00
	intensificazione lavori	5	30	150	14,50	2.175,00
Coll. Scolastici	turnazione	15	5	75	12,50	937,50
	straordinario/spostamento tra i plessi	10	5	50	12,50	625,00
	intensificazione lavori	15	15	225	12,50	2.812,50
	Ore straordinario		101	101	12,50	1.262,50
TOTALE						8.102,50
residuo						0,70
						8.103,20

b. PERSONALE DOCENTE

Incarico	Num. doc. / Num. classi	Ore doc. / Coefficiente	tot. ore funz. Ins.	tot. ore doc.	TOTALE (lordo dipendente)
Ref_plesso P B	2/10	10	100		1.750,00
Ref_plesso P G	2/10	9	90		1.575,00
Ref_plesso P M	2/9	10	90		1.575,00
Ref_plesso S B	1/7	13,5	94		1.645,00
Ref_plesso S G	1/7	12,5	87		1.522,50
Ref_plesso S M	1/4	15,5	62		1.085,00
Collaboratore primo	1	140	140		2.450,00
Collaboratore secondo	1	110	110		1.925,00
Coord Cdc	18	15	270		4.725,00
Segr CdC e Interclasse	21	5	105		1.837,50
Coord Dip	3	5	15		262,50
Referente PTOF	1	50	50		875,00
Referente Stranieri	1	17	17		297,50
Referente DSA	1	20	20		350,00
Ref Cyberbullismo	1	10	10		175,00
Tabulazione Orario	3	13	39		682,50
Resp. Strum. Inf. Morazz. Prim.	1	8	8		140
Resp. Strum. Inf. Morazz. Sec.	1	8	8		140
Resp. Strum. Inf. Gazz. Prim.	1	5	5		87,50

Resp. Strum. Inf. Gazz. Sec. + laboratorio	1	12	12		210,00
Resp. Strum. Inf. Bug. Prim. + laboratorio	1	12	12		210,00
Resp. Strum. Inf. Bug. Sec.	1	5	5		87,50
Tutor Neo assunti	1	6	6		105,00
ASPP	1	20	20		350,00
Corsi ASPP	1	50	50		875,00
Ref Sicurezza	4	6	24		420,00
GLI			36		630,00
NIV			10		175,00
Comm. Intercultura			6		105,00
Animatore Digitale			9		157,50
TID			9		157,50
Comm Continuità			30		525,00
Comm Mensa			4		70,00
Incontri con specialisti			32		560,00
Corsi Delf (Francese)				28	980,00
Corsi Latino (integrazione fondi)				10	350,00
Viaggi istruzione (ripart. per doc su più gg max 1h/doc*num.gg) – sostituzione DS - riserva			80		1400
TOTALE					30.467,50

2. Le risorse disponibili per le funzioni strumentali saranno assegnate tenuto conto delle esigenze di servizio, esperienze, professionalità e competenze dopo aver verificato la disponibilità degli interessati. In caso di assenza prolungata che di fatto impedisce l'espletamento dell'attività lavorativa di intensificazione, l'importo dovuto sarà decurtato di 1/11 a partire dal 16° giorno di assenza.

Incarico	Importo totale (lordo dipendente)
✓ Autoanalisi e Valutazione	1.063,80
✓ Inclusività	1.163,80
PTOF	863,80
Sito Internet	763,80
TOTALE	3.855,20

3. I Fondi per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica verranno utilizzati per lo svolgimento di progetti di alfabetizzazione rivolti ad alunni Neo Arrivati in Italia.

Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.



2. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
 - a. Ai docenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione, verrà attribuita una maggiorazione del premio individuale in misura del 30% del valore base attribuito a tutti i docenti che avranno avuto accesso al bonus di valorizzazione;
 - b. La percentuale dei docenti a cui tale maggiorazione verrà attribuita non potrà superare il 20% dei docenti che avranno avuto accesso al bonus di valorizzazione, salva la possibilità di incrementare tale numero per includere tutti coloro i quali avranno raggiunto lo stesso punteggio dell'ultimo avente diritto;
 - c. L'importo del valore base del bonus di valorizzazione dovrà essere compreso tra € 500,00 (lordo dipendente) e € 600,00 (lordo dipendente), salva la possibilità di superare la cifra massima o scendere al di sotto della cifra minima per includere tutti coloro i quali avranno raggiunto lo stesso punteggio.
3. In caso di nuovi interventi legislativi in merito si provvederà a rivedere il presente articolo.

Art. 26 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti dopo rendicontazione di quanto svolto dall'incaricato.

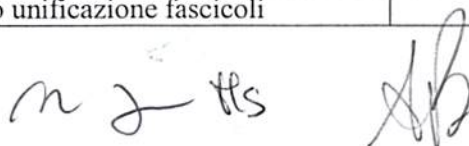
Art. 27 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni dieci, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 28 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
 - a. comprovata professionalità specifica
 - b. disponibilità degli interessati
 - c. anzianità di servizio
3. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici, saranno assegnate tenuto conto delle esigenze di servizio, esperienze, professionalità e competenze dopo aver verificato la disponibilità degli interessati, sono a corrispondere un compenso base lordo dipendente, così fissato:

N. unità	Profilo	Incarichi	Compenso unitario	Compenso Totale (lordo dipendente)
1	Ass. amm.	Riordino e smaltimento locali archivio	505,20	505,20
1	Ass. amm.	Coord. gestione supplenti/supporto dsga reggente	350,00	350,00
1	Ass. amm.	Coordinamento unificazione fascicoli	350,00	350,00



1	Ass. amm.	Conservazione digitale verifica correttezza inserimenti	500,00	500,00
2	Coll. scol.	Assistenza alunni PdH	200,00	400,00
2	Coll. scol.	Assistenza alunni PdH	100,00	200,00
TOTALE				€ 2.305,20

Il personale individuato quale titolare della posizione economica di cui all'art. 47 del CCNL 07/12/2005 non potrà beneficiare degli incarichi di cui all'art. 47 del CCNL 29/11/2007 e successiva sequenza contrattuale, e dovrà svolgere le seguenti ulteriori mansioni di cui al comma 3 dell'art. 7 del succitato CCNL:

Area	Profilo	n. unità	Mansioni
A	Coll. Scol	5	Assistenza alunni diversamente abili
A	Coll. Scol.	6	Supporto attività amministrativa
A	Ass. amm.vo	1	Gestione 81/2008 e Privacy

In caso di assenza prolungata che di fatto impedisce l'espletamento dell'attività lavorativa di intensificazione, l'importo dovuto sarà decurtato di 1/11 a partire dal 16° giorno di assenza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 31 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 32 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

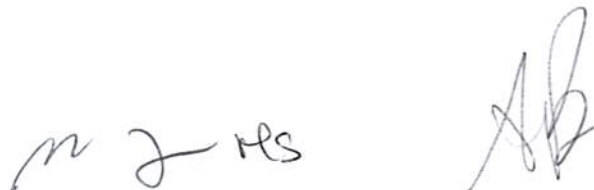
1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 30 % di quanto previsto inizialmente.

Art. 33 Norma di rinvio

1. Per tutto quanto non contenuto nel presente Contratto si farà riferimento ai CCNL, ai CCNI e alla normativa vigente in materia.

Art. 34 Impegni di spesa

1. Il presente accordo non comporta, neanche a carico degli Esercizi Finanziari successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie definite dal CCNL.



Sottoscrizione tra le parti

Per la parte sindacale

RSU:

Mauro Ferrario Mauro Ferrario

Monica Saredi Monica Saredi

OO.SS. :

CGIL (.....) _____

CISL (.....) _____

SNALS (.....) _____

UIL (.....) _____

Gilda-UNAMS (.....) _____

Per la Parte Pubblica:

Il Dirigente Scolastico (Angela Botta)

Angela Botta

Resp. Strum. Inf. Gazz. Sec. + laboratorio	1	12	12		210,00
Resp. Strum. Inf. Bug. Prim. + laboratorio	1	12	12		210,00
Resp. Strum. Inf. Bug. Sec.	1	5	5		87,50
Tutor Neo assunti	1	6	6		105,00
ASPP	1	20	20		350,00
Corsi ASPP	1	50	50		875,00
Ref Sicurezza	4	6	24		420,00
GLI			36		630,00
NIV			10		175,00
Comm. Intercultura			6		105,00
Animatore Digitale			9		157,50
TID			9		157,50
Comm Continuità			30		525,00
Comm Mensa			4		70,00
Incontri con specialisti			32		560,00
Corsi Delf (Francese)				28	980,00
Corsi Latino (integrazione fondi)				10	350,00
Viaggi istruzione (ripart. per doc su più gg max 1h/doc*num.gg) – sostituzione DS - riserva			80		1400
TOTALE					30.467,50

2. Le risorse disponibili per le funzioni strumentali saranno assegnate tenuto conto delle esigenze di servizio, esperienze, professionalità e competenze dopo aver verificato la disponibilità degli interessati. In caso di assenza prolungata che di fatto impedisce l'espletamento dell'attività lavorativa di intensificazione, l'importo dovuto sarà decurtato di 1/11 a partire dal 16° giorno di assenza.

Incarico	Importo totale (lordo dipendente)
Autoanalisi e Valutazione	1.063,80
Inclusività	1.163,80
PTOF	863,80
Sito Internet	763,80
TOTALE	3.855,20

3. I Fondi per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica verranno utilizzati per lo svolgimento di progetti di alfabetizzazione rivolti ad alunni Neo Arrivati in Italia.

Art. 25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

m z rs *AB*

2. L'Istituto aderisce alle reti d'ambito e di scopo sulla formazione secondo quanto deliberato dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto

Art. 24 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 21, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente ed ATA è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

a. PERSONALE ATA

	MOTIVAZIONE	UNITA' max	ORE	tot. Ore	imp. Orario	TOTAL È (lordo dipendente)
Ass. Amm.vi	turnazione	4	5	20	14,50	290,00
	intensificazione lavori	5	30	150	14,50	2.175,00
Coll. Scolastici	turnazione	15	5	75	12,50	937,50
	straordinario/spostamento tra i plessi	10	5	50	12,50	625,00
	intensificazione lavori	15	15	225	12,50	2.812,50
	Ore straordinario		101	101	12,50	1.262,50
TOTALE						8.102,50
residuo						0,70
						8.103,20

b. PERSONALE DOCENTE

Incarico	Num. doc. / Num. classi	Ore doc. / Coefficiente	tot. ore funz. Ins.	tot. ore doc.	TOTALE (lordo dipendente)
Ref_plesso P B	2/10	10	100		1.750,00
Ref_plesso P G	2/10	9	90		1.575,00
Ref_plesso P M	2/9	10	90		1.575,00
Ref_plesso S B	1/7	13,5	94		1.645,00
Ref_plesso S G	1/7	12,5	87		1.522,50
Ref_plesso S M	1/4	15,5	62		1.085,00
Collaboratore primo	1	140	140		2.450,00
Collaboratore secondo	1	110	110		1.925,00
Coord Cdc	18	15	270		4.725,00
Segr CdC e Interclasse	21	5	105		1.837,50
Coord Dip	3	5	15		262,50
Referente PTOF	1	50	50		875,50
Referente Stranieri	1	17	17		297,50
Referente DSA	1	20	20		350,00
Ref_Cyberbullismo	1	10	10		175,00
Tabulazione Orario	3	13	39		682,50
Resp. Strum. Inf. Morazz. Prim.	1	8	8		140
Resp. Strum. Inf. Morazz. Sec.	1	8	8		140
Resp. Strum. Inf. Gazz. Prim.	1	5	5		87,50

M L HS *AB*